

2 мая 2015 года был опубликован закон № 122-ФЗ «О порядке применения работодателями профессиональных стандартов, который вносит изменения в Трудовой кодекс РФ и Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Изменения в ТК РФ относительно профстандартов внесены 03.12.2012 году законом N 236-ФЗ, а именно добавлена статья 195.1 ТК РФ, в которой дали расшифровку понятия «Квалификация работника — уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника»

С 1 июля 2016 года согласно закону № 122-ФЗ, в ТК РФ введены новые статьи 195.2 и 195.3

### ***Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов***

*Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.*

*Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.*

*Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.»*

Исходя из формулировок части первой статьи 195.3 ТК РФ работодатели обязаны применять профстандарты, если при описании характеристик должности в нем будут четко заявлены квалификационные требования как обязательные. В противном случае, профстандарт можно лишь использовать как основу для разработки должностной инструкции.

Должности и профессии согласно профессиональным стандартам разделены на несколько уровней квалификации от 1 до 9.

Если в профстандарте установлены квалификационные требования уровней с 4 по 9, то применение профстандарта является ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ.

Реестр утвержденных профстандартов можно найти на сайте [profstandart.rosmintrud.ru](http://profstandart.rosmintrud.ru).